**Методика оценки конкурсных заявок Участников открытого**

 **конкурса в электронной форме № ОК ЭФ 2/17 на право заключения договора по техническому обслуживанию и ремонту автомобилей**

#### I. Общие положения

1) Настоящая методика разработана для оценки и сопоставления конкурсных заявок, поданных в рамках открытого конкурса в электронной форме № ОК ЭФ 2/17 на право заключения договора оказания услуг по техническому обслуживанию и ремонту автомобилей на основании Приложения №2 к Положению о порядке размещения заказов на закупку товаров, выполнение работ, оказание услуг для обеспечения деятельности АО «Содружество».

После вскрытия электронной конкурсной заявки Участников Конкурса ПДЕК проводит проверку документов и их предварительное изучение, определяя их соответствие требованиям Конкурсной документации.

Оценка конкурсных заявок Участников осуществляется на основании анализа представленных Участниками предложений.

ПДЕК проверяет арифметическую правильность расчетов, предъявленных Участником в конкурсной заявке. О выявленных арифметических ошибках сообщается Участнику.

В случае, если Участник отказывается от исправления арифметических ошибок, конкурсная заявка Участника отклоняется.

В случае несоответствия конкурсной заявки требованиям Конкурсной документации конкурсное предложение Участника отклоняется.

2) Максимальное количество баллов, которое может набрать Участник Конкурса, - 100 баллов.

3) Оценка и сопоставление заявок на участие в Конкурсе проводится по следующим критериям:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Наименование критерия | Обозначение критерия | Значимость критерия,% | Максимальное количество баллов |
| 1. | Цена договора | БЦ | 40 | 100 |
| 2. | Обеспечение кадровыми ресурсами | БК | 30 | 100 |
| 3. | Опыт оказания услуг | БО | 20 | 100 |
| 4. | Управление качеством | БУ | 10 | 100 |

Каждый рассматриваемый критерий получает оценку в баллах по 100-бальной шкале и оценивается ПДЕК на основании документов, представленных участником в соответствии с требованиями Конкурсной документации.

Рейтинг представляет собой оценку в баллах, получаемую по результатам оценки по критериям. Дробное значение рейтинга округляется до двух десятичных знаков после запятой по математическим правилам округления.

При этом, для расчетов рейтингов применяется коэффициент значимости, равный значению соответствующего критерия в процентах, деленному на 100**.**

Для оценки заявки осуществляется расчет итогового рейтинга по каждой заявке. Итоговый рейтинг заявки рассчитывается путем сложения рейтингов по каждому критерию оценки заявки, установленному в документации открытого конкурса, умноженных на их значимость.

Если информация, необходимая для оценки того или иного критерия, не представлена Участником, но его предложение не отклонено в ходе предварительного изучения, данный критерий оценивается в 0 баллов.

При оценке заявки Участника, на стороне которого выступает несколько лиц, оцениваемые критерии не суммируются (оценивается заявка, поданная Участником-лидером коллективного участника)

**II. Порядок расчета рейтинга по ценовому критерию**

1) Расчет рейтинга по ценовому критерию производится по следующей формуле:



;

где  *БЦi* - рейтинг, присуждаемый i-й заявке по указанному критерию;

*Ц* – начальная (максимальная) цена договора, установленная конкурсной документацией без учета НДС;

*Цi* – предложение i-го Участника Конкурса о цене договора;

Для расчета итогового рейтинга по заявке, рейтинг, присуждаемый этой заявке по критерию «Цена договора», умножается на соответствующий указанному коэффициент значимости критерия

*В случае если Участник не является плательщиком НДС (в том числе находится на упрощенной системе налогообложения), расчеты по данному критерию производятся с учетом коэффициента пересчета, рассчитанного как отношение цены, предложенной Участником, к начальной (максимальной) цене цена договора, установленной конкурсной документацией, без учета суммы НДС. В качестве единого базиса сравнения ценовых предложений, обеспечения равной и объективной оценки заявок, а также в целях экономически эффективного расходования денежных средств и реализации мер, направленных на сокращение издержек заказчика, сравнение предложений по критерию «Цена договора» проводится по цене без НДС. Оценочная стоимость применяется только для целей оценки заявок на участие в процедуре закупки и не оказывает влияния на цену заключаемого договора.*

**III. Обеспечение кадровыми ресурсами (максимальная оценка БК***i* **– 100 баллов)**

На основании сведений (Приложение № 5 к конкурсной документации), представленных участником в справках о персонале, оценивается обеспеченность кадровыми ресурсами. Для этого сопоставляется численность персонала:

**100 баллов** – более 4 сотрудников;

**50 баллов** – 4 сотрудника;

**IV. Расчет рейтинга по критерию опыт оказания услуг (100 баллов)**

 Расчет рейтинга по критерию «Опыт оказания услуг» проводится по следующей формуле:

$$БО\_{i }=\frac{T\_{iуслуг }\*Ц\sum\_{ср.г.услуг}^{}}{Ц\_{пред.макс.}}\*100$$

, где

* *БОi -* количество баллов;
* *Тiуслуг* - срок выполнения размещаемого на Конкурсе заказа (лет) i-го участника Конкурса;
* *Ц∑ср.г.услуг –* среднегодовая стоимость договоров, аналогичных предмету Конкурса, руб. без учета НДС;
* *Цпред..макс*– начальная (максимальная) стоимость размещаемого на Конкурсе заказа, руб. без учета НДС;
* 100 – максимально возможное количество баллов по данному критерию.

В случае если количество баллов, рассчитанное по формуле, превышает максимальное количество баллов по данному критерию, критерий оценивается по максимальной оценке данного критерия – 100.

**V. Расчет рейтинга управление качеством.**

Расчет рейтинга управление качеством производится на основании сведений, представленных участником о применяемых системах менеджмента качества, оцениваются возможности участника по обеспечению качества (БУi):

- при условии, что система менеджмента качества Участника сертифицирована ISO 9001 – в 100 баллов;

- при условии, что участник имеет собственную систему менеджмента качества с распределением обязанностей по управлению качеством между штатными сотрудниками – в 80 баллов.

**VI. Определение победителя Конкурса.**

**Итоговый Рейтинг заявки на участие в Конкурсе** i-го Участника Конкурса определяется по формуле:

Ri = *БЦi \* Vц + БКi\* Vк + БОi \* Vо +БУi\* Vу где , V* значимость соответствующего критерия (в виде десятичной дроби)

По результатам оценки конкурсных предложений Конкурсная комиссия принимает решение о победителе Конкурса