

Методика оценки заявок Участников открытого конкурса
№ Ок-9/16

I. Общие положения

1) Настоящая методика разработана для оценки и сопоставления заявок, поданных в рамках открытого конкурса № Ок-9/16

После получения и вскрытия конвертов с заявками Претендентов открытого конкурса ПДЕК проводит проверку документов и их предварительное изучение, определяя их соответствие требованиям Конкурсной документация.

Оценка заявок Претендентов допущенных к участию в Конкурсе и признанных Участниками осуществляется на основании анализа представленных Участниками документов.

2) Максимальное количество баллов, которое может набрать Участник открытого Конкурса, - 100 баллов.

3) Оценка и сопоставление заявок проводится по следующим критериям:

| № п/п | Наименование критерия | обозначение критерия | Максимальное количество баллов |
|-------|--|----------------------|--------------------------------|
| 1. | Цена договора | БЦ | 40 |
| 2. | Квалификация участника | К | 60 |
| | В том числе: | | |
| 2.1 | Опыт оказания услуг | БО | 30 |
| 2.2 | Обеспечение кадровыми ресурсами | БК | 15 |
| 2.3 | Обеспечение производственными мощностями (ресурсами) | БР | 10 |
| 2.4 | Управление качеством | БУ | 5 |

Каждый рассматриваемый подкритерий получает оценку в баллах.

Если информация, необходимая для оценки того или иного критерия, не представлена Участником, но его предложение не отклонено в ходе предварительного изучения, данный критерий оценивается в 0 баллов.

II. Порядок расчета рейтинга по ценовому критерию (40 баллов)

1) Расчет рейтинга по ценовому критерию производится по следующей формуле:

$$БЦ_i = \frac{Ц_{\min}}{Ц_i} * 40 ;$$

где $БЦ_i$ - рейтинг, присуждаемый i -й заявке по указанному критерию;
 $Ц_{\min}$ - минимальное предложение Участника Конкурса о цене договора;
 $Ц_i$ - предложение i -го Участника Конкурса о цене договора.

III. Порядок расчета рейтинга по критерию «Квалификация участника» (60 баллов)

Расчет рейтинга по показателям, входящим в состав критерия «Квалификация участника» производится по следующей формуле:

$$K_i = БО_i + BK_i + BP_i + BU_i;$$

где:

K_i - рейтинг, присуждаемый i -й заявке по указанному критерию;

$БО_i$ - значение в баллах, присуждаемое комиссией i -й заявке на участие в квалификационном отборе по первому показателю;

BK_i - значение в баллах, присуждаемое комиссией i -й заявке на участие в квалификационном отборе по второму показателю и тд.

Для получения итогового рейтинга заявки на участие в квалификационном отборе по критерию «Квалификация претендента» рейтинги, присуждаемые этой заявке по каждому подкритерию, суммируются.

Оцениваемые критерии

1. Опыт оказания услуг, максимальная оценка – 30 баллов.

На основании сведений, представленных Участником в справках об оказанных услугах, об обязательствах по текущим договорам, отзывов заказчиков, оценивается объем и качество оказанных услуг за весь период оказания услуг

Расчет рейтинга по критерию «Опыт оказания услуг» проводится по следующей формуле:

$$БО_i = \frac{T_{i\text{услуг}} * Ц_{\Sigma\text{ср.г.услуг}}}{Ц_{\text{пред.макс.}}} * 30$$

, где

- $БО_i$ - количество баллов;
- $T_{i\text{услуг}}$ - срок выполнения размещаемого на Конкурсе заказа (лет) i -го участника Конкурса;
- $Ц_{\Sigma\text{ср.г.услуг}}$ - среднегодовая стоимость договоров, указанных в приложении № 5 к конкурсной документации, руб. без учета НДС;

- $C_{пред..макс}$ – начальная (максимальная) стоимость размещаемого на Конкурсе заказа, руб. без учета НДС;
- 30 – максимально возможное количество баллов по данному критерию.

В случае если количество баллов, рассчитанное по формуле, превышает максимальное количество баллов по данному критерию, критерий оценивается по максимальной оценке данного критерия – 30.

В случае если Участник не является плательщиком НДС (в том числе находится на упрощенной системе налогообложения), расчеты по данному критерию производятся с учетом коэффициента пересчета, рассчитанного как отношение цены, предложенной Участником, к начальной (максимальной) цене цена договора, установленной конкурсной документацией, без учета суммы НДС. В качестве единого базиса сравнения ценовых предложений, обеспечения равной и объективной оценки заявок, а также в целях экономически эффективного расходования денежных средств и реализации мер, направленных на сокращение издержек заказчика, сравнение предложений по критерию «Цена договора» проводится по цене без НДС. Оценочная стоимость применяется только для целей оценки заявок на участие в процедуре закупки и не оказывает влияния на цену заключаемого договора.

2. Обеспечение кадровыми ресурсами (максимальная оценка BK_i – 15 баллов)

На основании сведений (Приложение № 7к конкурсной документации), представленных участником в справках о персонале, оценивается обеспеченность кадровыми ресурсами. Для этого сопоставляется численность персонала:

- 15 баллов** – более 245 сотрудников (охранников);
- 10 баллов** – от 201 до 245 сотрудников (охранников) включительно;
- 5 баллов** – от 101 до 200 сотрудников (охранников) включительно;
- 1 балл** – до 100 сотрудников (охранников) включительно.

3. Обеспечение производственными мощностями (ресурсами) (максимальная оценка BP – 10 баллов) определяется по формуле:

$$BP_i = B_i + O_i,$$

O_i - в случае если хоть одним из ресурсов (Приложение № 6 к конкурсной документации) Участник владеет на праве аренды, то ему присваивается 0 баллов. Если все ресурсы находятся в собственности- то ему присваивается 5 баллов.

B_i - данный параметр оценивается путем сопоставления количества переносные средства связи (Приложении №6 к конкурсной документации) и численности охранников согласно Приложению № 7 к конкурсной документации:

$$B_i = (CC_i/O_i)*5, \text{ где}$$

B_i – количество баллов i -ого участника;

CC_i – количество переносных средств связи у участника;

O_i – количество охранников у участника

5 баллов – максимально возможное количество баллов по данному критерию оценки.

4. Расчет рейтинга управление качеством.

Расчет рейтинга управление качеством производится на основании сведений, представленных участником о применяемых системах менеджмента качества, оцениваются возможности участника по обеспечению качества (БУ_{*i*}):

- при условии, что система менеджмента качества Участника сертифицирована на ISO 9001 – в 5 баллов;

- при условии, что участник имеет собственную систему менеджмента качества с распределением обязанностей по управлению качеством между штатными сотрудниками – в 2 балла.

(максимальная оценка БУ – 5 баллов).

VI. Определение победителя открытого конкурса.

Итоговый Рейтинг заявки на участие в Конкурсе i -го Участника Конкурса определяется по формуле:

$$R_i = BC_i + K_i,$$

По результатам оценки конкурсных предложений Конкурсная комиссия принимает решение о победителе Конкурса.