



Протокол заседания Постоянно действующей единой комиссии по оценке и сопоставлению заявок на участие в открытом конкурсе

Наименование конкурса:

Открытый конкурс № ОК- 7/16 (далее – Конкурс) на право заключения договора оказания услуг по сопровождению контролеров-кассиров осуществляющих контроль наличия проездных документов.

№ 29/16

18 апреля 2016 год

Казань

Предмет конкурса: оказание услуг по сопровождению контролеров-кассиров осуществляющих контроль наличия проездных документов.

На заседании ПДЕК по оценке и сопоставлению конкурсных заявок присутствовали:

Председатель ПДЕК		Г.Г. Максимова
заместитель председателя ПДЕК	Начальник СДР и ЦЭ	И.А. Севастьянова
Член ПДЕК		
	Ведущий юрисконсульт	Е.Г. Турашева
	Главный бухгалтер	Л.В. Ташевцева
	Инженер СБ	С.В. Юдин
	Экономист ПЭО	Р.И. Ахметзянов
	Главный инженер	С.В. Рузанов
	Начальник ООП и ОП	Н.А. Еремцов
И.О. Секретаря ПДЕК	Инженер СДР и ЦЭ	А.А. Зарипов

Общее количество постоянно действующей единой комиссии 9 (девять) человек, число присутствующих на заседании 8 (восемь) человек, что составляет более 50% состава постоянно действующей единой комиссии. Заседание правомочно принимать решения по оценке и сопоставлению заявок.

Оценка и сопоставление заявок на участие в открытом конкурсе 7/16 на право заключения договора оказания услуг по сопровождению контролеров-кассиров осуществляющих контроль наличия проездных документов.

Оцениваются заявки, которые соответствуют условиям конкурсной документации:

1. ООО ЧОО «Комбат»
2. ООО ЧОО «Сайга»

Оценка и сопоставление заявок на участие в Конкурсе осуществляются Постоянно действующей единой комиссией в целях выявления лучших условий исполнения Договора в соответствии с критериями и в порядке, установленными в настоящей Конкурсной документации. Оценка производится на балльной основе.

Оценка и сопоставление заявок на участие в Конкурсе проводится по следующим критериям:

№	Наименование критерия	Обозначение критерия	Значимость критерия	Максимальное количество баллов
1.	Цена договора	БЦ	60%	100
2.	Качественные характеристики услуг	К	40%	100
	В том числе:			
2.1	Опыт оказания услуг (лет) по тематике настоящего конкурса	Б		60
2.2	Обеспечение кадровыми ресурсами	БК		40

Каждый рассматриваемый критерий получает оценку в баллах по 100-балльной шкале и оценивается ПДЕК на основании документов, представленных участником в соответствии с требованиями Конкурсной документации.

Если информация, необходимая для оценки того или иного критерия, не представлена Участником, но его предложение не отклонено в ходе предварительного изучения, данный критерий оценивается в 0 баллов.

Если по каким либо причинам Участник не представил информацию за весь требуемый Конкурсной документацией период, а лишь частично, показатель оценивается на основании имеющейся информации.

Порядок расчета рейтинга по ценовому критерию.

1) Расчет рейтинга по ценовому критерию производится по следующей формуле:

$$БЦ_i = \frac{Ц_{\min}}{Ц_i} * 100$$

где БЦ_i - рейтинг, присуждаемый i-й заявке по указанному критерию;

Ц_{min} – минимальное предложение Участника Конкурса о цене договора;

Ц_i – предложение i-го Участника Конкурса о цене договора.

Для получения итогового рейтинга заявки на участие в Конкурсе по критерию «Цена договора» рейтинг, присуждаемый этой заявке по данному критерию,

умножается на соответствующую указанному критерию значимость (в виде десятичной дроби).

3.2. Расчет рейтинга по двум показателям, входящим в состав критерия «Качественные характеристики услуги» производится по следующей формуле:

$$K_i = B_i + BK_i ;$$

где:

K_i - рейтинг, присуждаемый i -й заявке по указанному критерию;

B_i - значение в баллах, присуждаемое комиссией i -й заявке на участие в Конкурсе по первому показателю;

BK_i - значение в баллах, присуждаемое комиссией i -й заявке на участие в Конкурсе по второму показателю.

Для получения итогового рейтинга заявки на участие в Конкурсе по критерию «Качественные характеристики услуг» рейтинг, присуждаемый этой заявке по данному критерию, умножается на соответствующую указанному критерию значимость (в виде десятичной дроби).

Итоговый рейтинг заявки на участие в Конкурсе в целом рассчитывается путем сложения рейтингов по каждому критерию оценки, предварительно умноженных на их значимость.

II. Оценка квалификации Участника конкурса

Максимальная оценка квалификации Участника – 100 баллов.

Квалификация Участника Конкурса оценивается ПДЕК на основании документов, представленных участником в соответствии с требованиями Конкурсной документации.

Если информация, необходимая для оценки того или иного критерия, не представлена Участником, но его предложение не отклонено в ходе предварительного изучения, данный критерий оценивается в 0 баллов.

Если по каким либо причинам Участник не представил информацию за весь требуемый Конкурсной документацией период, а лишь частично, показатель оценивается на основании имеющейся информации.

Оцениваемые критерии

1. Опыт оказания услуг по предмету конкурса за последние два года и на последний отчетный период текущего года, максимальная оценка – 60 баллов.

На основании сведений, представленных Участником в справках об оказанных услугах, об обязательствах по текущим договорам, отзывов заказчиков, оценивается объем и качество оказанных услуг за весь период оказания услуг

Опыт оказания услуг (максимальная оценка – 60 баллов).

Оценивается путем сопоставления среднегодовой стоимости оказываемых участником оказания услуг за последние два года, аналогичных предмету Конкурса, с предельно допустимой ценой размещаемого заказа по формуле:

$$B_i = \frac{T_{услуг} * Ц_{\Sigma \text{ ср.г. услуг}}}{Ц_{пред. макс.}} * 60, \text{ где}$$

- B_i - количество баллов;

- $T_{i\text{услуг}}$ - срок выполнения размещаемого на Конкурсе заказа (лет) i -го участника Конкурса;
- $C_{\Sigma\text{ср.г.услуг}}$ - среднегодовая стоимость оказываемых участником услуг, аналогичных предмету Конкурса, оказываемых за весь период оказания услуг;
- $C_{\text{пред...макс}}$ - предельная (максимальная) стоимость размещаемого на Конкурсе заказа;
- 60 - максимально возможное количество баллов по данному критерию.

В случае если количество баллов, рассчитанное по формуле, превышает максимальное количество баллов по данному критерию, критерий оценивается по максимальной оценке данного критерия - 60.

2. Обеспечение кадровыми ресурсами (максимальная оценка BK_i - 40 баллов)

На основании сведений, представленных участником в справках о персонале, оценивается обеспеченность кадровыми ресурсами, нахождение в штате персонала для оказания услуг по предмету Конкурса. Для этого сопоставляется численность, квалификация и стаж работы, нахождение в штате персонала:

$$BK_i = BK_i^1 + BK_i^2 + BK_i^3$$

2.1. BK_i^1 - количество баллов по подкритерию обеспечения кадровыми ресурсами для служащих.

$$BK_i^1 = \sum \frac{K_{ci} - K_{c\text{min}}}{K_{\text{ср.дел}} - K_{c\text{min}}} * 20 / c$$

где: K_{ci} - количество служащих для i -го участника процедуры закупки, чел. - (если K_{ci} более $K_{\text{ср.дел}}$ - 20 баллов, если K_{ci} равно $K_{c\text{min}}$ - 0,5 баллов)

$K_{c\text{min}}$ - минимально количество для служащих 16 чел.

$K_{\text{ср.дел}}$ - предельное значение количества служащих 18 чел., c - количество специальностей служащих - 1

2.2. BK_i^2 - количество баллов по подкритерию обеспечения кадровыми ресурсами для менеджеров (начальников участка).

$$BK_i^2 = \sum \frac{K_{mi} - K_{m\text{min}}}{K_{\text{м.предел}} - K_{m\text{min}}} * 10 / m$$

где: K_{mi} - количество менеджеров (начальников участка) для i -го участника процедуры закупки, чел. (если K_{mi} более $K_{\text{м.предел}}$ - 10 баллов, если K_{mi} равно $K_{m\text{min}}$ - 0,2 баллов)

$K_{m\text{min}}$ - минимально количество для менеджеров (начальников участка) 1 чел.

$K_{\text{м.предел}}$ - предельное значение количества для менеджеров (начальников участка) 2 чел., m - количество специальностей менеджеров (начальников участка) - 1

2.3. BK_i^3 - количество баллов по подкритерию стаж работы служащих

$$BK_i^3 = \sum \frac{K_{wi} - K_{w\text{min}}}{K_{\text{w.предел}} - K_{w\text{min}}} * 10 / w$$

где: K_{wi} - количество служащих для i -го участника процедуры закупки со стажем работы более 3-х лет, чел. (если K_{wi} более $K_{w\text{предел}}$ - 10 баллов, если K_{wi} равно $K_{w\text{min}}$ - 0,15 баллов, если K_{wi} меньше $K_{w\text{min}}$ - 0 баллов)

$K_{w\text{min}}$ - минимально количество служащих 10 чел. со стажем работы более 3-х лет.

$K_{w\text{предел}}$ - предельное значение количества служащих 18 чел. со стажем работы более 3-х лет, w - количество специальностей -1.

III. Определение победителя Конкурса.

Итоговый Рейтинг заявки на участие в Конкурсе i -го Участника Конкурса определяется по формуле:

$R_i = BC_i * V_{\text{ц}} + K_i * V_{\text{к}}$ где V значимость (вес) соответствующего критерия

По результатам оценки конкурсных предложений Конкурсная комиссия принимает решение о победителе Конкурса.

Всего было рассмотрено 2 заявки на участие в Конкурсе.

Рег. №	Наименование Участников размещения заказа	Почтовый адрес
1	ООО ЧОО «Комбат»	606030, Нижегородская обл., г. Дзержинск, Речное шоссе, 3В, корпус 1
2	ООО ЧОО «Сайга»	450095, Республика Башкортостан, г. Уфа, ул. Центральная, д. 19

На основании предоставленных документов произведен расчет по критериям: «цена договора», «качественные характеристики», «опыт оказания услуг», «обеспеченность кадровыми ресурсами», результаты расчетов приведены в таблице:

Порядок оценки и сопоставления заявок на участие в Конкурсе

№	Наименование критерия	Примечание	Значимость критерия	Максимальное количество баллов	Участники Конкурса	
					ООО ЧОО «Комбат»	ООО ЧОО «Сайга»
1.	Цена договора		0,60	100	1 763 084,88	1 753 110,09
	Рейтинг заявки					
2.	Качественные характеристики услуг, в том числе:		0,40	100		
2.1	Опыт оказания услуг (лет) по тематике настоящего конкурса	Только подтвержденные договорами		60	21,88	60
	Рейтинг заявки					
2.2	Обеспечение кадровыми ресурсами	Только подтвержденные договорами		40		
	Рейтинг заявки				40	40
	Итоговый рейтинг заявки				84,41	100

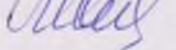


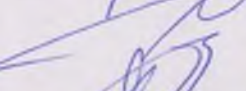
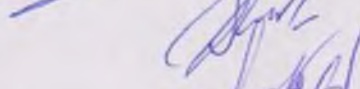



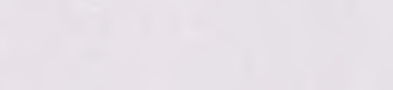
На основании результатов оценки и сопоставления заявок на участие в открытом конкурсе № ОК 7/16 на право заключения договора оказания услуг по сопровождению контролеров-кассиров осуществляющих контроль наличия проездных документов. присвоить заявкам на участие в Конкурсе следующие порядковые номера в соответствии с итоговой суммой баллов:

Итоговая сумма баллов по критериям приведена в таблице:

Рег. №	Наименование участника	Итоговая сумма баллов по критериям	Присвоенный порядковый номер
1	ООО ЧОО «Комбат»	84,41	2
2	ООО ЧОО «Сайга»	100	1

Участнику ООО ЧОО «Сайга» по результатам оценки и сопоставления заявок присвоен первый номер.

ПОДПИСИ ЧЛЕНОВ ПОСТОЯННО ДЕЙСТВУЮЩЕЙ ЕДИНОЙ КОМИССИИ:

Председатель ПДЕК		Г.Г. Максимова
заместитель председателя ПДЕК		И.А. Севастьянова
Член ПДЕК		Е.Г. Турашева
		Л.В. Гашевцева
		С.В. Юдин
		Р.И. Ахметзянов
		С.В. Рузанов
		Н.А. Еремцов
И.О. Секретаря ПДЕК		А.А. Зарипов