

**ПОЛОЖЕНИЕ  
ОБ УРЕГУЛИРОВАНИИ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ  
В ОАО «СОДРУЖЕСТВО»**

**1. Общие положения**

**1.1. Настоящее Положение** разработано в соответствии Федеральным законом «О противодействии коррупции», иными федеральными законами и нормативными правовыми актами Российской Федерации, Положением об антикоррупционной политике, утверждённой приказом ОАО «Содружество» от 04.07.2014 № 195/1, и иными нормативными документами ОАО «Содружество» и определяет порядок выявления и урегулирования конфликта интересов, возникающего у работников ОАО «Содружество» в ходе исполнения ими трудовых обязанностей.

**1.2. В настоящем Положении** используются следующие термины и понятия:

**конфликт интересов** – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника ОАО «Содружество» или его интересы в пользу третьего лица влияют или могут повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных обязанностей по отношению к ОАО «Содружество» и влекут за собой возникновение противоречия между такой заинтересованностью и интересами ОАО «Содружество», способного привести к причинению экономического ущерба и/или вреда деловой репутации ОАО «Содружество»;

**личная заинтересованность** – возможность получения неправомερных доходов в денежной или в натуральной форме либо иного преимущества непосредственно работником ОАО «Содружество» с использованием своих должностных полномочий либо членами его семьи и иными лицами, с которыми работник связан финансовыми или иными обязательствами (в том числе в силу его деловых, дружеских, семейных и иных связей и отношений, занятия им и связанными с ним лицами должностей в ином юридическом лице, владения им и связанными с ним лицами акциями, долями, паями в ином юридическом лице);

**контрагенты** – российские или иностранные юридические и физические лица, в том числе индивидуальные предприниматели, с которыми ОАО «Содружество» имеет договорные отношения, за исключением трудовых отношений, или планирует вступить в них.

**1.3. Настоящее Положение распространяется на работников ОАО «Содружество» независимо от занимаемой должности, а также на физических**

лиц, выполняющих для ОАО «Содружество» работы по гражданско-правовым договорам.

## 2. Принципы урегулирования конфликта интересов

2.1. Урегулирование конфликта интересов в ОАО «Содружество» осуществляется на основе следующих принципов:

1) **обязательность и инициативность раскрытия сведений о возникшем (далее – реальном) конфликте интересов или о ситуации и обстоятельствах, влекущих возникновение возможного (далее – потенциального) конфликта интересов;**

2) **индивидуальное рассмотрение каждого конфликта интересов и его урегулирование;**

3) **конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и его урегулировании;**

4) **соблюдение баланса интересов ОАО «Содружество» и его работников при урегулировании конфликта интересов;**

5) **защита работника ОАО «Содружество» от возможных неблагоприятных последствий в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращён) ОАО «Содружество».**

## 3. Обязанности работников ОАО «Содружество», связанные с исключением конфликта интересов

3.1. Работники ОАО «Содружество» обязаны:

1) при выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться исключительно интересами ОАО «Содружество», без учёта своей прямой или косвенной личной заинтересованности;

2) оценивать потенциальный конфликт интересов и избегать по возможности ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к его возникновению;

3) полностью инициативно раскрывать потенциальный (реальный) конфликт интересов;

4) инициативно содействовать урегулированию потенциального (реального) конфликта интересов.

## 4. Порядок и возможные способы урегулирования конфликта интересов

4.1. При возникновении у работника ОАО «Содружество» потенциального (реального) конфликта интересов он обязан в срок не позднее 5 рабочих дней с момента его возникновения либо с даты, когда стало известно о возникновении потенциального конфликта интересов, раскрыть сведения об этом.

4.2. Приём сведений о потенциальном (реальном) конфликте интересов в ОАО «Содружество» осуществляется комиссией по урегулированию конфликта интересов в ОАО «Содружество» (далее – Комиссия), состав которой утверждается генеральным директором ОАО «Содружество».

4.3. Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется путём подачи в Комиссию заявления, составленного в произвольной форме, в котором должны быть отражены основания возникновения у работника конфликта интересов, примерный перечень которых приведён в приложении к настоящему Положению.

4.4. С целью оценки возникновения для ОАО «Содружество» рисков конфликта интересов и выбора оптимального способа его урегулирования Комиссия осуществляет проверку данной информации, по результатам которой устанавливает:

- 1) является ли возникшая ситуация потенциальным (реальным) конфликтом интересов;
- 2) отсутствует ли (присутствует ли) в действии (бездействии) работника ОАО «Содружество» конфликт интересов;
- 3) привела ли или может ли привести к конфликту интересов прямая либо косвенная личная заинтересованность работника ОАО «Содружество».

4.5. Выявленный Комиссией конфликт интересов должен быть урегулирован следующими способами:

- 1) отказ работника ОАО «Содружество» от своей личной заинтересованности, порождающей конфликт интересов ОАО «Содружество»;
- 2) ограничение доступа работника ОАО «Содружество» к конкретной информации, которая входит в сферу его личных интересов;
- 3) добровольный отказ работника ОАО «Содружество» или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, влекущим конфликт интересов;
- 4) внесение по согласованию с работником ОАО «Содружество» изменений в его должностные обязанности;
- 5) временное, с согласия работника ОАО «Содружество», отстранение его от исполнения должностных обязанностей, которые влекут или могут повлечь конфликт интересов;
- 6) перевод работника ОАО «Содружество» с его согласия на должность, предусматривающую выполнение должностных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов.

4.6. В случае, если использование указанных способов невозможно и/или в случае уклонения работника ОАО «Содружество» от раскрытия сведений о конфликте интересов либо предоставления работником ОАО «Содружество» недостоверных сведений, осуществляется увольнение работника ОАО «Содружество» по собственному желанию по согласованию с работодателем или по его инициативе.

При этом следует учитывать, что пункт 7.1 части 1 статьи 81 Трудового кодекса РФ предусматривает увольнение работника по инициативе работода-

теля в случае непринятия работником мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является, в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ, другими федеральными законами, нормативными правовыми актами Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации, если указанные действия дают основания для утраты работодателем доверия к работнику.

Привлечение к дисциплинарной ответственности работников, не включённых в перечень, утверждаемый нормативными правовыми актами Президента Российской Федерации и/или Правительства Российской Федерации, осуществляется в порядке и по основаниям, предусмотренным трудовым законодательством Российской Федерации.

**4.7. При выборе конкретного способа урегулирования конфликта интересов важно учитывать значимость прямой или косвенной личной заинтересованности работника ОАО «Содружество» и вероятность того, что эта заинтересованность будет реализована в ущерб интересам ОАО «Содружество», тяжесть совершенного работником ОАО «Содружество» коррупционного проступка, степень его вины и иные обстоятельства.**

4.8. Непосредственный руководитель принимает меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов путём выбора возможного способа его урегулирования, а также указывает работнику ОАО «Содружество» на недопустимость нарушения требований об урегулировании конфликта интересов, установленных в целях противодействия коррупции законодательством Российской Федерации и нормативными документами ОАО «Содружество», и предупреждает его о мерах юридической ответственности, применяемых в случае такого нарушения. При необходимости к работнику ОАО «Содружество» применяются меры дисциплинарной ответственности, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации.

Приложение  
к Положению об урегулировании  
конфликта интересов  
в ОАО «Содружество»

## **Возможные ситуации возникновения у работника конфликта интересов**

### ***1. Внешние интересы или активы***

**1.1. Работник и/или члены его семьи либо лица, уполномоченные на действия в его интересах, прямо или как бенефициар (физическое лицо, которое в конечном счёте прямо или косвенно (через третьих лиц) владеет (имеет преобладающее участие более 25 процентов в капитале) юридическим лицом либо имеет возможность контролировать его действия), ценными бу-**

магами, акциями (долями участия, паями) в уставных (складочных) капиталах организаций или любыми другими финансовыми инструментами:

1) в дочернем обществе ОАО «Содружество» или в юридическом лице, в котором ОАО «Содружество» в силу преобладающего участия в уставном капитале либо в соответствии с заключённым договором, либо иным образом имеет возможность определять решения, принимаемые таким юридическим лицом;

2) в другой организации, находящейся в деловых отношениях с ОАО «Содружество» или его дочерним обществом (контрагенте, в том числе поставщике, субпоставщике любого уровня, подрядчике, субподрядчике любого уровня, консультанте, клиенте, консалтинговой компании или деловом партнере и т.п.);

3) в организации, которая участвует в процедурах по вступлению или планирует вступить в договорные отношения с ОАО «Содружество», в том числе участвует в конкурсе или аукционе на право заключения договоров на поставку товаров, работ, услуг для нужд ОАО «Содружество» или его дочернего общества либо ведёт с ними переговоры;

4) в деятельности юридических или физических лиц – конкурентов ОАО «Содружество»;

5) в организации, выступающей стороной в судебном разбирательстве с ОАО «Содружество».

2. Работник и/или члены его семьи в целях исключения конфликта интересов передавали имеющиеся ценные бумаги, акции, (доли участия, паи) в уставных (складочных) капиталах организаций, находящихся в деловых отношениях с ОАО «Содружество» и/или его дочерними обществами, в доверительное управление в соответствии с гражданским законодательством Российской Федерации.

3. Работник и/или члены его семьи либо лица, уполномоченные на действия в его интересах, являются членами органов управления (совета директоров, правления) или исполнительного органа (директорами, исполнительными директорами, заместителями директоров и т.п.), а также работниками, советниками, консультантами, агентами и иными лицами, связанными прочими обязательствами:

1) в дочернем обществе ОАО «Содружество»;

2) в другой организации, находящейся в деловых отношениях с ОАО «Содружество» или его дочерним обществом (контрагенте, в том числе поставщике, субпоставщике любого уровня, подрядчике, субподрядчике любого уровня, консультанте, клиенте, консалтинговой компании или деловом партнере и т.п.);

3) в организации, которая участвует в процедурах по вступлению или планирует вступить в договорные отношения с ОАО «Содружество», в том числе участвует в конкурсе или аукционе на право заключения договоров на поставку товаров, работ, услуг для нужд ОАО «Содружество» или его дочернего общества либо ведёт с ними переговоры;

4) в деятельности юридических или физических лиц – конкурентов ОАО «Содружество»;

5) в организации, выступающей стороной в судебном разбирательстве с ОАО «Содружество».

## *2. Личная заинтересованность и честное ведение бизнеса*

2.1. **Работник участвовал в какой-либо сделке/ах от лица ОАО «Содружество» или его дочернего общества (как лицо, принимающее решение, ответственное за выполнение договора, контракта, утверждающее приёмку выполненной работы, оказанной услуги, оформление или утверждение платёжных документов и т.п.), в которой он сам и/или члены его семьи и иные лица имели личную заинтересованность.**

2.2. **Работник оказывал содействие контрагентам ОАО «Содружество», в котором он сам и члены его семьи и иные лица имели личную заинтересованность.**

## *3. Инсайдерская информация*

3.1. **Работник раскрывал третьим лицам какую-либо информацию об ОАО «Содружество», которая не была ранее распространена или предоставлена (в том числе сведения, составляющие коммерческую тайну и иную охраняемую законом тайну) и которая могла бы:**

1) оказать негативное влияние на деловую репутацию ОАО «Содружество»;

2) повлечь возникновение неблагоприятных последствий для ОАО «Содружество», в том числе его деловой репутации, при вступлении в деловые отношения, ведении переговоров, предварительной переписке и т.п.;

3) повлечь снижение стоимости активов ОАО «Содружество» при осуществлении сделок, предусмотренных гражданским законодательством Российской Федерации.

3.2. **Работник раскрывал в целях личной заинтересованности третьим лицам какую-либо конфиденциальную информацию, принадлежащую ОАО «Содружество» и ставшую известной работнику при выполнении им трудовых обязанностей или разработанную работником в интересах ОАО «Содружество».**

## *4. Ресурсы ОАО «Содружество»*

4.1. **Работник участвует в какой-либо коммерческой и хозяйственной деятельности вне занятости в ОАО «Содружество» (например, работа по совместительству), которая нарушает установленный в ОАО «Содружество» распорядок рабочего времени работника или ведёт к использованию и получению работником либо третьей стороной активов, ресурсов и информации, являющихся собственностью ОАО «Содружество».**

4.2. Работник использовал средства ОАО «Содружество», оборудование (средства связи и доступ в Интернет и/или Интранет) или информацию в целях, связанных с личной заинтересованностью.

#### *5. Равные права работников*

5.1. Члены семьи работника, родственники, свойственники (физические лица, которые состоят в свойстве с кем-либо, чья семейная связь основана на заключении брака одного из родственников, то есть породнившиеся через брак с родственниками его (её) супруги (супруга) (свёкор и свекровь – отец и мать мужа, тесть и тёща – отец и мать жены, зять, сноха, свояченица, свояки)) работают в ОАО «Содружество» под его руководством.

5.2. В ОАО «Содружество» работает какой-либо член семьи работника, родственник, свойственник на должности, которая позволяет оказывать влияние на оценку эффективности его работы.

5.3. Работник оказывал протекцию членам своей семьи, родственникам, свойственникам при приёме их на работу в ОАО «Содружество» и его дочернее общество или давал оценку их работе, способствовал их назначению на вышестоящую должность, оценивал их работу, определял размер их заработной платы или способствовал принятию решений об отказе в привлечении к дисциплинарной ответственности.

*6. Другие обстоятельства, которые, по мнению работника, вызывают или могут вызвать конфликт интересов*